

## PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 45 IN DATA 12 giugno 2014

**Oggetto:** rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato con il signor Michel Vuillermoz, in qualità di Collaboratore tecnico professionale – categoria D del CCNL del personale del Comparto Sanità, presso la Sezione Aria ed Energia. Rideterminazione del termine finale in relazione ad esigenze sostitutive.

### IL DIRETTORE GENERALE

visto il decreto del Presidente della Regione n. 433 in data 23 ottobre 2009, concernente la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA) nella persona del sottoscritto, in esecuzione della deliberazione di designazione della Giunta regionale n. 2939 in data 23 ottobre 2009, per il periodo dal 1° novembre 2009 al 31 ottobre 2014;

visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 “Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES”, confermato da orientamento dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche amministrazioni (ARAN) del 23 marzo 2004, concernente i rapporti di lavoro a tempo determinato nell'ambito del comparto Sanità, per il quale la suddetta normativa ha abrogato le precedenti disposizioni contrattuali in materia (articolo 31 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001);

visto altresì l'articolo 42 (utilizzo di contratti di lavoro a tempo determinato) comma 1 della legge regionale del 23 luglio 2010 n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995 n. 45, e di altre leggi in materia di personale);

richiamato il provvedimento n. 52 in data 28 giugno 2013 concernente l'assunzione a tempo determinato del signor Michel Vuillermoz, nato ad Aosta il 13 aprile 1988, in qualità di Collaboratore tecnico professionale – categoria D del CCNL del personale del Comparto Sanità, presso la Sezione Aria ed Energia in sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto;

visto il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato sottoscritto con il signor Michel Vuillermoz in data 1° luglio 2013 fino al 17 gennaio 2014 (termine finale indicativo), comunque condizionato all'effettivo rientro in servizio dell'unità di personale sostituita;

preso atto che:

- il termine finale è già stato aggiornato al 18 giugno 2014 in relazione alla prosecuzione dell'assenza della persona sostituita, fruita ai sensi di legge (proprio provvedimento n. 5 e 27 del 2014);
- l'unità di personale sostituita fruirà, in regime di continuità, di un ulteriore periodo di assenza, a titolo di congedo parentale e congedo ordinario, fino al 29 agosto 2014;

rilevato, in relazione a quanto sopra premesso, che ai sensi della normativa citata:

- per ragioni sostitutive, l'apposizione del termine può risultare direttamente o indirettamente, anche con un mero rinvio al momento del futuro rientro del lavoratore da sostituire;

- la durata complessiva del rapporto di lavoro a tempo determinato non può superare 36 mesi, come si desume dal disposto dell'articolo 4 (Disciplina della proroga) comma 1 del d.lgs. 368/2001;

rilevato inoltre che, secondo la giurisprudenza che si è formata sull'applicazione del citato d.lgs. 368/2001, è ammissibile il contratto a termine anche per la sostituzione di dipendenti assenti per ferie (sentenze della Corte d'appello di Milano del 29 giugno 2007);

preso atto che il sig. Michel Vuillermoz, a riscontro di apposita propria richiesta (prot. ARPA n.5549 del 10 giugno 2014), si è reso disponibile a proseguire il rapporto di lavoro;

ritenuto pertanto di adottare un provvedimento con il quale viene rideterminata, ai soli fini amministrativo-contabili, la data indicata nel proprio provvedimento 52/2013, aggiornando il termine finale del rapporto di lavoro con il Sig. Michel Vuillermoz, sempre condizionato dal rientro effettivo in servizio, al 29 agosto 2014, salvo nuova rideterminazione;

visto inoltre l'articolo 33, comma 3 della legge regionale 13 dicembre 2013, n. 18 – finanziaria per gli anni 2014/2016, che dispone, per il 2014, una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato o utilizzato mediante convenzioni, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti libero - professionali o di somministrazione di lavoro, per € 90.000 rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

rilevato l'ammontare degli oneri derivanti dalla prosecuzione del suddetto contratto, stimati, per l'anno 2014, in € 8.402,00 in parte già impegnati in fase di programmazione di inizio anno, come da prospetto di rispetto allegato alla relazione al bilancio di previsione relativo all'esercizio 2014;

visto il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2014 ed al triennio 2014/2016 approvato con proprio provvedimento n.107 in data 31 dicembre 2013, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 97 del 31 gennaio 2014;

ritenuto di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, tenuto conto della natura meramente ricognitoria del presente provvedimento;

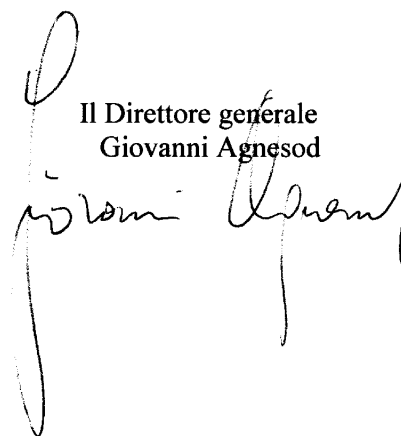
dato atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta regionale, in quanto non compreso nelle categorie indicate nell'articolo 3 della l.r. 37/1997;

#### DISPONE

1. di rideterminare, ai soli fini amministrativo-contabili, la data indicata nel proprio provvedimento 52/2013 e nel relativo contratto individuale, quale termine finale del rapporto di lavoro a tempo determinato con il sig. Michel Vuillermoz, Collaboratore tecnico professionale, categoria D del CCNL del Comparto Sanità, assegnato alla Sezione Aria ed Energia, aggiornata al 29 agosto 2014, confermando le esigenze sostitutive sottese al rapporto di lavoro stesso;
2. di comunicare quanto sopra al dipendente interessato;
3. di imputare, la somma complessiva stimata di € 8.402,00 di cui € 5.366,00 al cap. 120 "Trattamento economico fondamentale", € 516,00, al cap. 125 "IRAP", € 1.820,00 al cap. 130 "Contributi previdenziali" e € 700,00 al cap. 135 "Trattamento accessorio del comparto e della dirigenza" - del Titolo 1, Sez. 2 "Spese di funzionamento - gestione risorse umane" - del bilancio di previsione 2014/2016, esercizio provvisorio 2014, per il periodo 19 giugno – 29 agosto 2014, (FP 30 – CDC 12);
4. di approvare il documento di aggiornamento della programmazione dei rapporti di lavoro temporaneo, di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione di lavoro per l'anno 2014 di seguito

allegato, dando atto del rispetto dell'articolo 33, comma 3 della legge regionale 13 dicembre 2013, n. 18 – finanziaria per gli anni 2014/2016, che dispone misure di contenimento della spesa per il lavoro temporaneo/flessibile;

5. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo della Giunta regionale.
6. l'immediata eseguibilità del presente atto.

  
Il Direttore generale  
Giovanni Agnesod

**Programmazione dei rapporti di lavoro temporaneo, di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione di lavoro per l'anno 2014 ai fini del monitoraggio della spesa sui rapporti di lavoro flessibile ai sensi della legge regionale 13 dicembre 2013, n. 18 - finanziaria per gli anni 2014/2016**

Area/Ufficio	Cat	durata complessiva	Attività	Stima costo
Aria ed energia	C	4 mesi	Sostituzione personale assente	€ 12.600,00
Aria ed energia	C	6,5 mesi	Supporto per attività di monitoraggio qualità dell'aria	€ 19.400,00
Aria ed energia	D	8 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto	€ 28.007,00
Affari generali	D	12 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto	€ 42.010,00
Affari generali	C	12 mesi	Sostituzione personale di ruolo in part-time. (18 ore settimanali)	€ 18.900,00
Affari generali	C	4 mesi	Parziale sostituzione personale di ruolo in part-time. (11 ore settimanali)	€ 521,00
Laboratorio - Segreteria del laboratorio	C	3 mesi	Sostituzione "a scorrimento" personale assente con diritto alla conservazione del posto	€ 8.500,00
Laboratorio - Accettazione e magazzino	B	12 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto. (25 ore settimanali)	€ 22.700,00
Laboratorio - Biologia microbiologia	C	11 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto. (18 ore settimanali)	€ 17.300,00
Laboratorio - Acque e spettrofotometria	C	9 mesi	Supporto per attività legate alla messa a punto del metodo per la ricerca dell'arsenico mediante ICP massa	€ 29.100,00
Laboratorio - Centralino portineria	C	6 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto. (18 ore settimanali)	€ 9.200,00
Agenti fisici - Effetti sul territorio dei cambiamenti climatici	D	6 mesi	Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto.	€ 20.700,00
Agenti fisici - Radiazione non ionizzanti	D	10 mesi	Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto.	€ 35.000,00

Gestione del personale	C	9 mesi	Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto.	€ 27.900,00
Contabilità	C	11,5 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto	€ 36.213,00
Laboratorio - Area operativa Acque e spettrofotom. (co.co.co.)		12 mesi	Progetto sperimentale monitoraggio dei progetti relativi alla promozione e sostegno ad iniziative per la prevenzione e la riduzione della componente organica (compostaggio) nei rifiuti urbani Convenzione RAVA/ Institut Agricole'	€ 35.200,00
Aria-Laboratorio (co.co.co)		12 mesi	Progetto EC_OC monitoraggio composizione polveri sottili.	€ 35.400,00
Voucher INPS			Attività amministrativa urgente per la chiusura della rendicontazione per il progetto ACQWA	€ 2.500,00
<b>Totale spesa per l'anno 2014</b>				<b>€ 401.151,00</b>

Limite di spesa da rispettare ai sensi dell'articolo 33 comma 3, della legge finanziaria regionale n. 18 del 13/12/2013, pari alla spesa sostenuta (impegnata) per le forme di lavoro flessibile nel 2009 al netto della riduzione di 90.000 €

**€ 485.115,00**

Note:

1. non sono state conteggiate le spese relative al personale coinvolto nell'ambito di iniziative e progetti finanziati da altri soggetti (es. fondi europei/convenzioni finanziate), in tal senso interpretazione della Conferenza delle Regioni e delle Provincie autonome 11/17/CR06/C1 e deliberazione della Corte dei Conti – sezioni riunite – 7/contr/11 del 7 febbraio 2011.